

---

# Les cadres dirigeants dans les organisations sportives au prisme de leur parcours de formation et de leur trajectoire professionnelle

Anne Benoit\*<sup>†</sup>, Sandrine Knobé\*<sup>‡</sup>, Sarah Mischler\*<sup>§</sup>, and Lilian Pichot\*<sup>1</sup>

<sup>1</sup>Sport et sciences sociales – université de Strasbourg : UR1342, université de Strasbourg – France

## Résumé

Cette communication s'inscrit dans le cadre du programme de recherche Erasmus + *Developing Sports Managers and Leaders across Europe* financé par l'Union Européenne. Elle s'intéresse, de manière exploratoire, à la carrière professionnelle de cadres/dirigeants exerçant dans diverses organisations sportives (fédération, club sportif professionnel, entreprise prestataire de services sportifs, industrie du sport), en prenant en compte leur socialisation sportive (et leurs vécus sportifs), leur parcours de formation(s) suivie(s) et leurs expériences. En caractérisant le parcours professionnel de cadres/dirigeants (n=13 ; 6 femmes et 7 hommes interrogés par entretien semi-directif), ayant à leur actif au moins dix années d'expérience dans le management du sport, nous questionnons les liens et le degré de continuité entre les formations initiale(s) et postérieure(s) dans l'enseignement supérieur et les emplois occupés. Précisément, notre approche compréhensive des trajectoires professionnelles permet de mieux définir et comprendre les types de parcours professionnels observés, tantôt linéaires, tantôt sinueux, faisant apparaître des continuités et/ou des bifurcations (Bessin, Bidart, Grossetti, 2009). Par-delà le constat de permanences, de réorientations, de rebonds ou de changements plus radicaux dans la carrière professionnelle, c'est-à-dire de parcours tubulaires ou au contraire de parcours plus " disruptifs ", nous questionnons aussi le poids des socialisations primaires, notamment celles associées aux vécus sportifs, ainsi que l'influence potentielle de circonstances de vie, d'événements et/ou de rencontres humaines décisives. In fine, la recherche s'intéresse à identifier et à comprendre les ressorts de l'engagement significatif de ces acteurs dans le travail " sportif ", sur le plan temporel comme en termes de niveau de responsabilité. Quels sont les facteurs potentiellement explicatifs de l'accès à des emplois d'encadrement de haut-niveau dans le secteur sportif ? Faut-il y voir alors l'effet de la transmission d'un ethos familial empreint de cultures sportives ou le résultat d'une stratégie planifiée couplée à des traits de caractère individuels ? Les discours des cadres/dirigeants interviewés soulignent également les moments d'hésitation, de ruptures, voire de tournants dans leurs carrières. Bien que reconstruits *a posteriori*, quel sens donner à ces moments présentés comme " décisifs " ? Tenant compte de contextes incertains et de circonstances imprévisibles, les résultats de la recherche permettent d'esquisser une typologie de parcours professionnels visant à révéler les traits saillants distinguant autant les cadres/dirigeants que les configurations organisationnelles et familiales qui les enserrant.

---

\*Intervenant

<sup>†</sup>Auteur correspondant: anne.benoit@unistra.fr

<sup>‡</sup>Auteur correspondant: knobe@unistra.fr

<sup>§</sup>Auteur correspondant: sarah.mischler@unistra.fr

**Mots-Clés:** emploi, organisation sportive, formation, parcours professionnel, bifurcation, socialisation sportive, expériences